

Angebot eines Fragekataloges für den Weg zur Identitätsfindung

Auftrag, Ziele Aufgaben

- Was sind die Aufgaben der Profession, der Organisation, der Funktion, der Stelle?
- Was sind die Kernaufgaben, die zentralen Stärken?
- Wie lauten die Kriterien für Leistung, Erfolg, Qualität und Professionalität?
- Warum haben wir Erfolg? Wie lässt sich unsere Wirkung belegen?
- Was ist unsere Ethik, was sind unsere Werte und Normen hinter unserem Handeln?
- Brauchen wir einen Berufskodex?

Profilierung, Abgrenzung

- Wie unterscheiden wir uns von anderen Professionen? (Inhalt, Auftrag, Ziele, Ethik, Auftreten etc.)
- Wer ist unsere Konkurrenz? Welche Bedeutung hat Kooperation für die Soziale Arbeit?
- Unterscheiden wir zwischen strategischer und empathischer Kooperation und warum?
- Wer ergänzt uns im Sinne von Synergien? Wen ergänzen wir? Welches sind unsere Kooperationspartner?
- Wer könnte uns ersetzen?
- Wie treten wir auf? Corporate Identity, Corporate Design, Habituskonzept)
- Welche Beziehungen müssen wir verbessern?

Kultur

- Welche Werte sind mir/uns wichtig in der professionellen Arbeit? (Praxisausbildung)
- Welche Bilder, Gefühle, Gedanken sind für mich damit verbunden?
- Wo und wie spiegeln sich diese Werte? (Führungsstil, Sitzungskultur, Kooperation, Klima, Konfliktmanagement, Berufsverständnis)
- Welche Spielregeln gelten in Zusammenarbeit und Kooperation?
- Wie ist unser Teamgeist? (Teamkohäsion, Fusion of Goals, Teamentwicklung)
- Was bedeutet Verlässlichkeit, Loyalität, Toleranz?
- Wie ist die Balance zwischen Engagement und Autonomie?
- Was heisst für mich Identifikation mit Auftrag, Betrieb, Funktion?
- Welches sind für mich meine/unsere Leitsätze?
- Was gibt mir eigentlich die Kraft in diesem Beruf zu bestehen?
- Welchen Stellenwert hat Partizipation?

Strategie

- Welche Strategien setze ich ein für die Erfüllung der Aufgaben?
- Welche Stärke/Schwächeprofil steht hinter dieser Strategie?
- Welches ist die Spannung zwischen Ziel, Realität und Kompetenz?

Struktur

- Wie ist die innere Ordnung im Bezug auf die Organisation der Arbeit? (Kommunikation)
- Wie ist die Zuordnung von Zuständigkeit, Macht, Verantwortung?
- Mit welchen Veränderungen beschäftige ich mich, welche betreffen und beschäftigen mich besonders?
- Welches ist die richtige Ablauf- und Aufbauorganisation?

Rollen

- Wer macht was, warum, wie, wie, mit wem, mit welcher Kompetenz, wer kontrolliert?
- Wo gibt es Rollenkonflikte?
- Stimmt Organisationsstruktur mit Rollenaufteilung überein?